

Bonjour à tous depuis le Cameroun !

Tout d'abord toutes nos félicitations pour cette mise *on-line* : le monde est vraiment devenu petit, et nos plus vifs remerciements pour votre collaboration à cette initiative pour une meilleure éducation en Afrique.

- Améliorer les perspectives pour l'avenir de jeunes femmes issues de milieux défavorisés.
- Offrir une formation professionnelle de qualité.
- Renforcer l'éducation de base.
- Favoriser l'insertion professionnelle et l'accès à des revenus.
- Promouvoir une culture de travail bien fait.
- Encourager une attitude personnelle active face aux problèmes et difficultés rencontrés.
- Aider à la prise de conscience des responsabilités personnelles, familiales et sociales.
- Ne pas exclure des jeunes femmes nécessiteuses d'accéder à des opportunités d'acquérir les outils pour une auto-promotion durable par l'impossibilité de payer les frais de la formation correspondante.

Ce sont les **objectifs** du Centre de Formation Professionnelle pour la Femme Sorawell et c'est à quoi l'appui reçu de Harambee a contribué.

Le CFPF Sorawell bénéficie chaque année plus de 160 femmes dans le besoin et qui sont à la recherche des atouts capables de faciliter l'amélioration de leur niveau de vie. Sorawell leur offre des cycles courts de 2, 3 ou 6 mois et un cycle long de 3 niveaux, de 12 mois chaque niveau.

Grâce à Harambee, Sorawell a pu accueillir cette année 33 jeunes femmes dans le cycle long professionnel.



Bijoux est une candidate  
Au CFPF Sorawell



Viki habite à Etetak, un quartier de  
Yaoundé. Elle a validé le Niveau II  
du cycle professionnel.



Ce sont des jeunes entre 16 et 28 ans, originaires de plusieurs villes ou villages du Cameroun (Yaoundé, Douala, Njottin Noni-Bui, Nkolu-bana, Yemkout, Loua II, Batoufam, Bandjoun, Bafoussam, Bandja, Ibong-Ndom, Edea, Batcham, Dibom-Ndobian, Labie, Mbalmayo, Mbouda) et aussi de N'Djamena et de Lomé. De milieux modestes, elles ont reçu une instruction primaire très déficiente, dans des environnements familiaux difficiles. Leurs familles ont entre 6 et 8 membres. Pour des raisons de pauvreté, tous les enfants ne peuvent pas suivre une scolarité complète. Quand il faut choisir, c'est la fille qui reste à la maison. Le cycle professionnel du CFPF Sorawell constitue une alternative.

Cette formation professionnelle prépare aux métiers de l'hôtellerie et du tourisme, en utilisant une méthodologie basée sur la mise en situation pré-professionnelle, des contacts étroits avec les professionnels du secteur et une évaluation par les différentes compétences et attitudes à acquérir.

Le programme annuel complet comprend, pour chaque niveau, les suivantes charges horaires :

	Matières théoriques	%	Formation pratique	%
Niveau I	650 cours / an soit 485 h / an	35	850 h / an	65
Niveau II	685 cours / an soit 515 h / an	35	1395 h / an	65
Niveau III	600 cours / an soit 450 h / an	30	1005 h / an	70



Cours pratique de pâtisserie



Nathalie, niveau III, passe son savoir à Jeanne, niveau I



Chantal a terminé sa formation en septembre 2009



Samira a validé le niveau III et reçu plusieurs offres d'emploi

L'année a débuté le 6 octobre 2008 et s'est achevée le 30 septembre 2009.

Les principaux **résultats** ont été:

- Le 100 % des jeunes femmes ont validé les examens officiels tenus en septembre, en présence des responsables du Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle et du Ministère du Tourisme, qui reconnaissent officiellement les diplômes du CFPF Sorawell et encouragent l'action éducative du centre.
- Le 100% des jeunes femmes qui ont fini leur formation sont à l'heure actuelle déjà employées et capables d'aider à subvenir aux besoins de leurs familles : scolariser les petites sœurs et les petits frères, payer les médicaments en cas de maladie, entre tant d'autres.
- La formation humaine et la professionnalité des stagiaires ont été très appréciées lors des buffets académiques organisés chaque trimestre et les « Journées Portes Ouvertes » du 9 février et du 11 août 2009, auxquels ont participé plus de 500 personnes : autorités locales, professionnels du secteur, autres professionnels, familles camerounaises, habitants du quartier, professeurs et élèves d'autres établissements d'enseignement.
- Les deux meilleurs hôtels de Yaoundé ont collaboré avec le CFPF Sorawell par des démonstrations pratiques de certaines techniques aux monitrices du centre, des conférences professionnelles aux stagiaires et la prise en stage à l'hôtel des stagiaires de niveau III.
- Le CFPF Sorawell est devenu un centre de référence pour le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, qui cherche à hausser le niveau de la qualité de l'enseignement professionnel au Cameroun et à appuyer l'effort du Gouvernement pour le développement du tourisme, en partenariat avec le Ministère du Tourisme.
- Le Ministère a octroyé 10 bourses de formation pour les stagiaires extrêmement démunies, incapables de payer la petite scolarité qui leur est sollicitée (20% du coût réel de la formation).
- Le 28 mai 2009 le Ministre des Enseignements Secondaires du Cameroun a approuvé l'ouverture d'un nouveau cycle de formation au CFPF (Arrêté n° 99/09/MINESEC/GG/DET/SDSE PTN/CSGEPETN du 28.05.2009). Il s'agit d'un cycle technique adressé à des jeunes femmes plus jeunes (de 12 à 16 ans) à fin de leur offrir

l'opportunité de suivre une scolarité de base plus solide (français, calcul, habitudes de réflexion, etc.). En effet, le bas niveau d'instruction général frêne et limite beaucoup une facile et correcte assimilation de la formation professionnelle que le CFPF Sorawell propose et requiert un grand investissement de l'équipe pédagogique pour que les stagiaires deviennent capables d'une évolution aisée dans la future profession.

Ce nouveau cycle comporte 4 années de formation. La première année a commencé le 15 septembre 2009. L'année prochaine il est prévu de démarrer la deuxième année.



Les buffets académiques placent les stagiaires en situation pré-professionnelle



Pendant les JPO toutes se mobilisent



Alice, ancienne stagiaire du CFPF dans son local de travail



Le Ministre de l'Emploi et de la Formation Professionnelle remet les diplômes aux heureuses stagiaires



Le CFPF Sorawell participe aux manifestations en faveur de la femme et de la famille

Comme **perspectives** pour l'année prochaine, le CFPF Sorawell se propose de :

- Renforcer les capacités de l'équipe pédagogique à travers un séminaire de formation à la charge d'une experte en éducation qualifiée. Ce séminaire comprendra aussi des séances pour des mamans qui pourront jouer un rôle multiplicateur auprès d'autres parents.
- Continuer à *ouvrir les portes* à des jeunes femmes motivées, issues de milieux défavorisés, ce qui représente un défi pour le CFPF Sorawell – bases scolaires précaires et insuffisance de revenus pour payer le coût réel de la formation -, mais une aide concrète pour la jeune femme, leur famille et le pays.

Yaoundé, le 3 octobre 2009